

**AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE, PER TITOLI ED
ESAMI DI 25 DIPLOMATI E 2 LAUREATI DA
INQUADRARE IN FIGURE PROFESSIONALI DEL
VIGENTE CCNL AUTOFERROTRANVIERI CON
RAPPORTO DI LAVORO FULL TIME E PART TIME
A TEMPO INDETERMINATO**



Sangritana S.p.A.
Piazza Camillo Dellarciprete, 6
66034 Lanciano CH

L'AMMINISTRATORE UNICO

VISTO

il *General Data Protection Regulation*, GDPR, regolamento UE 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016 relativo alla protezione dei dati personali;

VISTO

il Decreto Legislativo del 19 agosto 2016 n. 175, art. 19 comma 2, e successive modificazioni ed integrazioni "*Testo unico in materia di società a partecipazione pubblica*";

VISTA

la Legge del 6 agosto 2013 n. 97, art. 7, e successive modificazioni ed integrazioni "*Disposizioni per l'adempimento degli obblighi derivanti dall'appartenenza dell'Italia all'Unione europea - Legge europea 2013*";

VISTO

il Decreto Legislativo del 11 aprile 2006 n. 198 in materia di pari opportunità nel trattamento tra uomini e donne;

VISTO

il Decreto del Presidente della Repubblica del 28 dicembre 2000, n. 445, recante il "*Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa*";

VISTA

la Legge del 7 agosto 1990, n.241 e successive modificazioni, recante "*Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi*";

VISTO

il vigente CCNL Autoferrotranvieri;

VISTO

il Regolamento di Sangritana per il reclutamento del personale

DECRETA

l'indizione di una selezione pubblica per titoli ed esami nel rispetto delle normative succitate per i profili professionali riportati all'Art. 1 del presente Avviso.

Art.1 – Figure professionali da selezionare

25 diplomati e 2 laureati da inquadrare nelle seguenti figure professionali di cui al vigente CCNL Autoferrotrantvieri – con rapporto di lavoro Full Time e Part Time a Tempo Indeterminato					
Profilo	Figura professionale	Inquadramento	Numero risorse	Area di competenza/impiego	Rapporto di lavoro
25 diplomati					
1.A	Addetto alla scorta dei treni merci/PDT	Capo Treno Parametro 140	5	Area professionale 3: mansioni operative	Full Time a Tempo Indeterminato
2.B	Macchinista di manovra	Operatore di scambi cabina Parametro 135	4	Area professionale 3: mansioni operative	Full Time a Tempo Indeterminato
3.C	Manovratore	Operatore di manovra Parametro 123	4	Area professionale 3: mansioni operative	Full Time a Tempo Indeterminato
4.D	Addetto sala operativa	Addetto alla mobilità Parametro 170	4	Area professionale 3: mansioni operative	Full Time a Tempo Indeterminato
5.E	Addetto alla manutenzione rotabili	Operatore qualificato Parametro 140	2	Area professionale 3: mansioni operative	Full Time a Tempo Indeterminato
6.F	Addetto commerciale business unit Cargo	Operatore qualificato d'ufficio Parametro 140	2	Area professionale 3: mansioni operative	Part Time al 50% a Tempo Indeterminato
7.G	Addetto ufficio personale ferroviario e customer satisfaction	Operatore qualificato d'ufficio Parametro 140	2	Area professionale 3: mansioni operative	Part Time al 50% a Tempo Indeterminato
8.H	Addetto ufficio controllo di gestione	Operatore qualificato d'ufficio Parametro 140	2	Area professionale 3: mansioni operative	Part Time al 50% a Tempo Indeterminato
2 Laureati					
9.I	Responsabile produzione	Capo unità tecnica Parametro 230	1	Area professionale 1: mansioni gestionali e professionali	Full Time a Tempo Indeterminato
10.L	Responsabile ufficio commerciale e gestione fornitori	Coordinatore d'ufficio Parametro 205	1	Area professionale 2: mansioni di coordinamento e specialistiche	Full Time a Tempo Indeterminato
Totale numero risorse			27		

Art. 2 - Requisiti generali e obbligatori di ammissione

Tutti i seguenti **requisiti generali** richiesti e uguali per ogni singolo profilo/figura professionale, utili per l'ammissione alla presente selezione sono **obbligatori** e devono essere **posseduti, pena esclusione**, alla **data di presentazione della domanda di candidatura e fino alla possibile assunzione** (ove si verificasse la perdita di alcuni requisiti generali, il/la candidato/a è tenuto a comunicarlo nell'immediato all'indirizzo e-mail: selezione@sangritana.it).

Tutti i requisiti specifici saranno dichiarati e autocertificati da ogni singolo candidato utilizzando l'apposita piattaforma online predisposta per il presente Avviso. La società verificherà la veridicità delle dichiarazioni e documenti resi dal/dalla candidato/a all'atto della domanda di candidatura. Qualora il controllo accertasse la falsità del contenuto delle dichiarazioni o dei documenti resi dal/dalla candidato/a, lo stesso sarà escluso dalla selezione anche se risultato idoneo, fermo restando le sanzioni penali previste dall'art. 76 del DPR n. 445/2000.

I requisiti generali e obbligatori sono i seguenti:

- a. essere cittadino/a italiano/a o di altro Stato membro dell'Unione Europea o di uno Stato Extraeuropeo;
- b. aver compiuto il 18° anno di età;
- c. godere dei diritti civili e politici nello Stato di appartenenza;
- d. avere buona condotta e qualità morali;
- e. non essere stato escluso/a dall'elettorato politico attivo;
- f. non avere riportato condanne penali, non avere procedimenti penali in corso, non essere stato/a interdetto/a dai pubblici uffici, non avere riportato condanne penali che, ove disposte nel corso del rapporto di lavoro già instaurato, potrebbero determinare il licenziamento (ove il/la candidato/a risulti indagato/a, imputato/a o condannato/a con sentenza non definitiva per qualsiasi ragione o motivazione dovrà dichiararlo all'atto di candidatura nel rispetto del D.P.R. 445/2000);
- g. non essere sottoposto a misure che escludono, secondo le leggi vigenti, la costituzione del rapporto di lavoro con la Pubblica Amministrazione o Partecipate da Ente Pubblico/Privato;
- h. non essere stato destituito/a o dispensato/a o licenziato/a dal servizio presso la Pubblica Amministrazione o Partecipate da Ente Pubblico/Privato per persistente insufficiente rendimento;
- i. non essere stato destituito/a o dispensato/a o licenziato/a dal servizio presso la Pubblica Amministrazione o Partecipate

da Ente Pubblico/Privato, né per esser stato/a dichiarato/a decaduto/a per aver conseguito la nomina mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile o per aver rilasciato false dichiarazioni sostitutive di atti o fatti;

- j. non essere coinvolto/a in alcun procedimento amministrativo o giudiziario previsto dal D.Lgs 231/01 e s.m.i.;
- k. non essere stato interdetto/a dalla Pubblica Amministrazione o Partecipate da Ente Pubblico a seguito di sentenza passata in giudicato;
- l. non essere stato/a licenziato/a dalla presente società, né da Pubbliche Amministrazioni o Partecipate da Ente Pubblico/Privato avente stesse funzioni e servizi o da altri datori di lavoro per motivi disciplinari o per giusta causa;
- m. essere in posizione regolare nei riguardi degli obblighi di leva per i soggetti tenuti all'assolvimento di tale obbligo;
- n. possedere l'idoneità psico-fisica specifica per le funzioni afferenti il profilo/figura professionale in oggetto.

Art. 3 - Requisiti specifici e obbligatori di ammissione

Tutti i seguenti **requisiti specifici** richiesti e diversi per ogni singolo profilo/figura professionale, utili per l'ammissione alla presente selezione sono **obbligatori** e devono essere **posseduti, pena esclusione**, alla **data di presentazione della domanda di candidatura e fino alla possibile assunzione** (ove si verificasse la perdita di alcuni requisiti generali, il/la candidato/a è tenuto a comunicarlo nell'immediato all'indirizzo e-mail: selezione@sangritana.it).

Tutti i requisiti specifici saranno dichiarati e autocertificati da ogni singolo candidato utilizzando l'apposita piattaforma online predisposta per il presente Avviso. La società verificherà la veridicità delle dichiarazioni e documenti resi dal/dalla candidato/a all'atto della domanda di candidatura. Qualora il controllo accertasse la falsità del contenuto delle dichiarazioni o dei documenti resi dal/dalla candidato/a, lo stesso sarà escluso dalla selezione anche se risultato idoneo, fermo restando le sanzioni penali previste dall'art. 76 del DPR n. 445/2000.

Tutti i titoli di studio richiesti dovranno essere riconosciuti dal MIUR e ove previsto, sono soggetti alle norme di **equiparazione ed equipollenza** nazionale, comunitario ed extracomunitario.

Ogni candidato/a in possesso di un titolo equipollente, **pena esclusione**, è obbligato a certificare con apposita attestazione rilasciata dall'istituto/ateneo universitario il proprio titolo.

Si consiglia di visionare anche il sito internet del Ministero per l'Università e la Ricerca (MIUR) <https://www.miur.gov.it/web/guest/equipollenze-ed-equiparazioni-tra-titoli-accademici-italiani1> dove è possibile verificare le normative inerenti l'equipollenza o equiparazione dei titoli di studio.

 Vai all'Art.1 – Figure professionali da selezionare	PROFILO 1.A			
Figura professionale	Inquadramento	Numero risorse	Area di competenza	Rapporto di lavoro
Addetto alla scorta dei treni merci / PDT	Parametro 140	5	Area professionale 3: mansioni operative	Full Time a Tempo Indeterminato
Requisiti specifici e obbligatori di ammissione				
Titoli e certificazioni <i>(pena esclusione)</i>	<ul style="list-style-type: none"> • Diploma di istruzione secondaria superiore di secondo grado di anni 5 senza il vincolo di una votazione minima. • Patente di guida di categoria B. • Certificato di avvenuta formazione inerente il requisito professionale relativo all'Abilitazione PDT (Reg. UE 2015/995) unione e distacco dei veicoli, predisposizione dei documenti di scorta ai treni, verifica ai veicoli merci. 			
Specifiche professionali	<p>La figura professionale in oggetto, a titolo esemplificativo e non esaustivo, interverrà nelle attività relative all'unione e distacco dei veicoli nel contesto delle operazioni preliminari alla partenza o successivo arrivo dei treni. Nello specifico la figura professionale si occuperà di predisporre gli instradamenti, di comandare i movimenti di manovra nonché di rilevare le caratteristiche tecniche, del carico, della circolabilità dei veicoli, in relazione agli impianti e linee di percorrenza al fine di predisporre i documenti di scorta ai treni, nonché delle operazioni di visita tecnica e prove del freno. Si occuperà, inoltre, della scorta dei treni merci al fine di assicurare delle attività di supporto al macchinista.</p>			
Prova preselettiva	<p>La prova preselettiva prevedrà 30 quesiti a risposta multipla con le rispettive materie:</p> <ul style="list-style-type: none"> • 15 quesiti specialistici attinenti alla mansione (argomenti specialistici di seguito elencati); • 6 quesiti di cultura generale; • 6 quesiti di logica e psicoattitudinali; • 3 quesiti di lingua inglese. <p>Sulla base del punteggio ottenuto saranno ammessi in ordine decrescente alle successive prove selettive un numero di candidati pari 3 volte il numero delle risorse richieste, compresi gli ex aequo.</p> <p>Il punteggio ottenuto alla prova preselettiva varrà solo come accesso alle successive prove selettive e non sarà utile e non andrà in sommatoria con i punteggi delle singole prove selettive per la formazione della graduatoria finale.</p>			
Prova selettiva pratica	<p>La prova selettiva pratica, a titolo esemplificativo e non esaustivo, prevedrà la verifica degli argomenti specialistici di seguito elencati e delle eventuali abilitazioni/certificazioni, con domande a risposta multipla e/o aperta, utilizzo di software informatici, lettura e interpretazione di disegni tecnici, risoluzioni di ipotetiche situazioni reali tecniche-amministrative, ecc.</p> <p>La prova selettiva pratica sarà superata se ogni singolo/a candidato/a raggiungerà il punteggio minimo di 21/60 utile per accedere alla successiva prova selettiva orale – colloquio tecnico motivazionale.</p>			
Prova selettiva orale – colloquio tecnico motivazionale	<p>La prova selettiva orale-colloquio tecnico, a titolo esemplificativo e non esaustivo, prevedrà la verifica degli argomenti specialistici di seguito elencati e delle eventuali abilitazioni/certificazioni.</p> <p>La prova orale-colloquio motivazionale, a titolo esemplificativo e non esaustivo, prevedrà la verifica delle soft skills, personalità, aspettative, interessi e passioni.</p> <p>La prova selettiva orale-colloquio tecnico motivazionale sarà superata se ogni singolo/a candidato/a raggiungerà il punteggio minimo di 21/60 utile per concludere tutte le prove selettive.</p> <p>Il punteggio finale delle prove selettive sarà determinato dalla somma dei voti conseguiti nella prova selettiva pratica e nella prova selettiva orale – colloquio tecnico motivazionale.</p>			
Argomenti specialistici delle prove preselettive e selettive	<ul style="list-style-type: none"> • Personal computer, software e tools per la gestione amministrativa e per la produttività individuale. • Principi del ccnl autoferrotranvieri. • Nozioni di tecnica ferroviaria. • Regolamenti e norme di circolazione su ferrovia. • Linee, impianti ferroviari, segnali e deviatori. • Disciplina degli orari e dei turni di servizio. • Materiale rotabile ferroviario e delle apparecchiature. • Procedure di controllo e verifica dei treni in fase di preparazione dei treni al fine di garantire la sicurezza dell'esercizio. • Lingua inglese livello A1. 			
Titoli aggiuntivi e preferenziali	Ogni singola abilitazione o qualificazione specifica non obbligatoria di ammissione per il profilo/figura professionale.			5 punti
	Ogni singola attestazione di servizio prestato da almeno 6 mesi anche non consecutivi attinenti al profilo/figura professionale (indeterminato, determinato, interinale/somministrato, tirocinio o da libero professionista).			10 punti

<p>Documenti da allegare alla candidatura online <i>(pena esclusione)</i></p>	<ul style="list-style-type: none">• Curriculum vitae.• Documento di riconoscimento in corso di validità.• Patente di guida di categoria B in corso di validità.• C2 Storico.• Eventuale DID (documento di immediata disponibilità) se inoccupato o disoccupato.• Attestazione di versamento del contributo di partecipazione.• Certificato di avvenuta formazione inerente il requisito professionale relativo all'Abilitazione PDT (Reg. UE 2015/995) unione e distacco dei veicoli, predisposizione dei documenti di scorta ai treni, verifica ai veicoli merci.• Eventuale equiparazione o equipollenza del titolo di studio.• Eventuali abilitazioni o qualificazioni specifiche non obbligatorie di ammissione attinenti il profilo/figura professionale dei titoli aggiuntivi e preferenziali.• Eventuali attestazioni di servizio prestato attinenti il profilo/figura professionale (determinato, indeterminato, interinale/somministrato, tirocinio o da libero professionista).
--	--

 Vai all'Art.1 – Figure professionali da selezionare	PROFILO 2.B			
Figura professionale	Inquadramento	Numero risorse	Area di competenza	Rapporto di lavoro
Macchinista di manovra	Parametro 135	4	Area professionale 3: mansioni operative	Full Time a Tempo Indeterminato
Requisiti specifici e obbligatori di ammissione				
Titoli e certificazioni <i>(pena esclusione)</i>	<ul style="list-style-type: none"> • Diploma di istruzione secondaria superiore di secondo grado di anni 5 senza il vincolo di una votazione minima. • Patente di guida di categoria B. • Licenza di conduzione treni rilasciata dall' Agenzia Nazionale per la Sicurezza delle Ferrovie o da altra NSA di Paese membro dell'Unione Europea ai sensi della Direttiva 2007/59/CE del Parlamento Europeo e del Consiglio e s.m.i. e del relativo atto di recepimento nazionale (per l'Italia D.Lgs. 247/2010 e s.m.i.). • Certificato di avvenuta formazione inerente il requisito professionale relativo al Certificato Complementare di categoria A1/A4 per la Infrastruttura Ferroviaria Nazionale. 			
Specifiche professionali	La figura professionale in oggetto, a titolo esemplificativo e non esaustivo, interverrà nelle attività relative alla condotta delle unità di trazione in manovra all'interno degli impianti di servizio. Nello specifico la figura professionale si occuperà delle attività di manovra di scambi e di composizione e scomposizione dei convogli ferroviari ivi comprese le attività di unione e distacco dei veicoli ferroviari, le verifiche preliminari per la corretta esecuzione delle attività da effettuare, la predisposizione degli instradamenti ed il comando dei movimenti di manovra.			
Prova preselettiva	<p>La prova preselettiva prevedrà 30 quesiti a risposta multipla con le rispettive materie:</p> <ul style="list-style-type: none"> • 15 quesiti specialistici attinenti alla mansione (argomenti specialistici di seguito elencati); • 6 quesiti di cultura generale; • 6 quesiti di logica e psicoattitudinali; • 3 quesiti di lingua inglese. <p>Sulla base del punteggio ottenuto saranno ammessi in ordine decrescente alle successive prove selettive un numero di candidati pari 3 volte il numero delle risorse richieste, compresi gli ex aequo.</p> <p>Il punteggio ottenuto alla prova preselettiva varrà solo come accesso alle successive prove selettive e non sarà utile e non andrà in sommatoria con i punteggi delle singole prove selettive per la formazione della graduatoria finale.</p>			
Prova selettiva pratica	<p>La prova selettiva pratica, a titolo esemplificativo e non esaustivo, prevedrà la verifica degli argomenti specialistici di seguito elencati e delle eventuali abilitazioni/certificazioni, con domande a risposta multipla e/o aperta, utilizzo di software informatici, lettura e interpretazione di disegni tecnici, risoluzioni di ipotetiche situazioni reali tecniche-amministrative, ecc.</p> <p>La prova selettiva pratica sarà superata se ogni singolo/a candidato/a raggiungerà il punteggio minimo di 21/60 utile per accedere alla successiva prova selettiva orale – colloquio tecnico motivazionale.</p>			
Prova selettiva orale – colloquio tecnico motivazionale	<p>La prova selettiva orale-colloquio tecnico, a titolo esemplificativo e non esaustivo, prevedrà la verifica degli argomenti specialistici di seguito elencati e delle eventuali abilitazioni/certificazioni.</p> <p>La prova orale-colloquio motivazionale, a titolo esemplificativo e non esaustivo, prevedrà la verifica delle soft skills, personalità, aspettative, interessi e passioni.</p> <p>La prova selettiva orale-colloquio tecnico motivazionale sarà superata se ogni singolo/a candidato/a raggiungerà il punteggio minimo di 21/60 utile per concludere tutte le prove selettive.</p> <p>Il punteggio finale delle prove selettive sarà determinato dalla somma dei voti conseguiti nella prova selettiva pratica e nella prova selettiva orale – colloquio tecnico motivazionale.</p>			
Argomenti specialistici delle prove preselettive e selettive	<ul style="list-style-type: none"> • Personal computer, software e tools per la gestione amministrativa e per la produttività individuale. • Principi del ccnl autoferrotrenvieri. • Nozioni di tecnica ferroviaria. • Regolamenti e norme di circolazione su ferrovia. • Linee, impianti ferroviari, segnali e deviatori. • Elementi di meccanica, di elettrotecnica ed elettronica, la parte pneumatica e la parte dinamica relative ai rotabili. • Mezzi di trazione, i loro principali organi costitutivi e le norme di utilizzo. • Disciplina degli orari e dei turni di servizio. • Lingua inglese livello A1. 			
Titoli aggiuntivi e preferenziali	Ogni singola abilitazione o qualificazione specifica non obbligatoria di ammissione per il profilo/figura professionale.			5 punti
Titoli aggiuntivi e preferenziali	Ogni singola attestazione di servizio prestato da almeno 6 mesi anche non consecutivi attinenti il profilo/figura professionale (indeterminato, determinato, interinale/somministrato, tirocinio o da libero professionista).			10 punti

<p>Documenti da allegare alla candidatura online <i>(pena esclusione)</i></p>	<ul style="list-style-type: none">• Curriculum vitae.• Documento di riconoscimento in corso di validità.• Patente di guida di categoria B in corso di validità.• C2 Storico.• Eventuale DID (documento di immediata disponibilità) se inoccupato o disoccupato.• Attestazione di versamento del contributo di partecipazione.• Licenza di conduzione treni rilasciata dall’Agenzia Nazionale per la Sicurezza delle Ferrovie o da altra NSA di Paese membro dell’Unione Europea ai sensi della Direttiva 2007/59/CE del Parlamento Europeo e del Consiglio e s.m.i. e del relativo atto di recepimento nazionale (per l’Italia D.Lgs. 247/2010 e s.m.i.).• Certificato di avvenuta formazione inerente il requisito professionale relativo al Certificato Complementare di categoria A1/A4 per la Infrastruttura Ferroviaria Nazionale.• Eventuale equiparazione o equipollenza del titolo di studio.• Eventuali abilitazioni o qualificazioni specifiche non obbligatorie di ammissione attinenti il profilo/figura professionale dei titoli aggiuntivi e preferenziali.• Eventuali attestazioni di servizio prestato attinenti il profilo/figura professionale (determinato, indeterminato, interinale/somministrato, tirocinio o da libero professionista).
--	--

 Vai all'Art.1 – Figure professionali da selezionare	PROFILO 3.C			
Figura professionale	Inquadramento	Numero risorse	Area di competenza	Rapporto di lavoro
Manovratore	Parametro 123	4	Area professionale 3: mansioni operative	Full Time a Tempo Indeterminato
Requisiti specifici e obbligatori di ammissione				
Titoli e certificazioni <i>(pena esclusione)</i>	<ul style="list-style-type: none"> • Diploma di istruzione secondaria superiore di secondo grado di anni 5 senza il vincolo di una votazione minima. • Patente di guida di categoria B. • Certificato di avvenuta formazione inerente il requisito professionale relativo all'Abilitazione PDT (Reg. UE 2015/995) Unione e distacco dei veicoli. 			
Specifiche professionali	<p>La figura professionale in oggetto, a titolo esemplificativo e non esaustivo, interverrà nelle attività relative alla manovra di scambi, di composizione e scomposizione dei convogli ferroviari, spostamento dei mezzi di trazione e dei veicoli limitatamente alle manovre all'interno degli impianti di servizio. Nello specifico la figura professionale si occuperà di effettuare l'unione e distacco dei veicoli ferroviari, le verifiche preliminari per la corretta esecuzione delle attività da effettuare, la predisposizione degli instradamenti, il comando dei movimenti di manovra, lo spostamento dei veicoli all'interno della località di servizio quale attività di manovra.</p>			
Prova preselettiva	<p>La prova preselettiva prevedrà 30 quesiti a risposta multipla con le rispettive materie:</p> <ul style="list-style-type: none"> • 15 quesiti specialistici attinenti alla mansione (argomenti specialistici di seguito elencati); • 6 quesiti di cultura generale; • 6 quesiti di logica e psicoattitudinali; • 3 quesiti di lingua inglese. <p>Sulla base del punteggio ottenuto saranno ammessi in ordine decrescente alle successive prove selettive un numero di candidati pari 3 volte il numero delle risorse richieste, compresi gli ex aequo.</p> <p>Il punteggio ottenuto alla prova preselettiva varrà solo come accesso alle successive prove selettive e non sarà utile e non andrà in sommatoria con i punteggi delle singole prove selettive per la formazione della graduatoria finale.</p>			
Prova selettiva pratica	<p>La prova selettiva pratica, a titolo esemplificativo e non esaustivo, prevedrà la verifica degli argomenti specialistici di seguito elencati e delle eventuali abilitazioni/certificazioni, con domande a risposta multipla e/o aperta, utilizzo di software informatici, lettura e interpretazione di disegni tecnici, risoluzioni di ipotetiche situazioni reali tecniche-amministrative, ecc.</p> <p>La prova selettiva pratica sarà superata se ogni singolo/a candidato/a raggiungerà il punteggio minimo di 21/60 utile per accedere alla successiva prova selettiva orale – colloquio tecnico motivazionale.</p>			
Prova selettiva orale – colloquio tecnico motivazionale	<p>La prova selettiva orale-colloquio tecnico, a titolo esemplificativo e non esaustivo, prevedrà la verifica degli argomenti specialistici di seguito elencati e delle eventuali abilitazioni/certificazioni.</p> <p>La prova orale-colloquio motivazionale, a titolo esemplificativo e non esaustivo, prevedrà la verifica delle soft skills, personalità, aspettative, interessi e passioni.</p> <p>La prova selettiva orale-colloquio tecnico motivazionale sarà superata se ogni singolo/a candidato/a raggiungerà il punteggio minimo di 21/60 utile per concludere tutte le prove selettive.</p> <p>Il punteggio finale delle prove selettive sarà determinato dalla somma dei voti conseguiti nella prova selettiva pratica e nella prova selettiva orale – colloquio tecnico motivazionale.</p>			
Argomenti specialistici delle prove preselettive e selettive	<ul style="list-style-type: none"> • Personal computer, software e tools per la gestione amministrativa e per la produttività individuale. • Principi del ccnl autoferrotrenvieri. • Nozioni di tecnica ferroviaria. • Regolamenti e norme di circolazione su ferrovia. • Veicoli ed apparecchiature. • Linee, impianti ferroviari, segnali e deviatori. • Meccanica ed elettronica. • Regole di comportamento in servizio. • Lingua inglese livello A1. 			
Titoli aggiuntivi e preferenziali	Ogni singola abilitazione o qualificazione specifica non obbligatoria di ammissione per il profilo/figura professionale.			5 punti
	Ogni singola attestazione di servizio prestato da almeno 6 mesi anche non consecutivi attinenti al profilo/figura professionale (indeterminato, determinato, interinale/somministrato, tirocinio o da libero professionista).			10 punti

<p>Documenti da allegare alla candidatura online <i>(pena esclusione)</i></p>	<ul style="list-style-type: none">• Curriculum vitae.• Documento di riconoscimento in corso di validità.• Patente di guida di categoria B in corso di validità.• C2 Storico.• Eventuale DID (documento di immediata disponibilità) se inoccupato o disoccupato.• Attestazione di versamento del contributo di partecipazione.• Certificato di avvenuta formazione inerente il requisito professionale relativo all'Abilitazione PDT (Reg. UE 2015/995) Unione e distacco dei veicoli.• Eventuale equiparazione o equipollenza del titolo di studio.• Eventuali abilitazioni o qualificazioni specifiche non obbligatorie di ammissione attinenti il profilo/figura professionale dei titoli aggiuntivi e preferenziali.• Eventuali attestazioni di servizio prestato attinenti il profilo/figura professionale (determinato, indeterminato, interinale/somministrato, tirocinio o da libero professionista).
--	---

 Vai all'Art.1 – Figure professionali da selezionare	PROFILO 4.D			
Figura professionale	Inquadramento	Numero risorse	Area di competenza	Rapporto di lavoro
Addetto sala operativa	Parametro 170	4	Area professionale 3: mansioni operative	Full Time a Tempo Indeterminato
Requisiti specifici e obbligatori di ammissione				
Titoli e certificazioni <i>(pena esclusione)</i>	<ul style="list-style-type: none"> • Diploma di istruzione secondaria superiore di secondo grado di anni 5 senza il vincolo di una votazione minima. • Patente di guida di categoria B. • Almeno 6 mesi di esperienza (subordinato o libero professionista) documentata nelle attività di supervisione dell'esercizio ferroviario. 			
Specifiche professionali	<p>La figura professionale in oggetto, a titolo esemplificativo e non esaustivo, interverrà nelle attività relative alla gestione, al coordinamento ed al controllo dell'esercizio ferroviario. Nello specifico la figura professionale si occuperà della gestione dell'esercizio ferroviario con riguardo al personale ed ai mezzi in servizio, del coordinamento e monitoraggio operativo del traffico ferroviario, della gestione delle anomalie di circolazione, dell'interfaccia con gli altri soggetti interessati (gestori dell'infrastruttura, imprese ferroviarie partner, ecc.).</p>			
Prova preselettiva	<p>La prova preselettiva prevedrà 30 quesiti a risposta multipla con le rispettive materie:</p> <ul style="list-style-type: none"> • 15 quesiti specialistici attinenti alla mansione (argomenti specialistici di seguito elencati); • 6 quesiti di cultura generale; • 6 quesiti di logica e psicoattitudinali; • 3 quesiti di lingua inglese. <p>Sulla base del punteggio ottenuto saranno ammessi in ordine decrescente alle successive prove selettive un numero di candidati pari 3 volte il numero delle risorse richieste, compresi gli ex aequo.</p> <p>Il punteggio ottenuto alla prova preselettiva varrà solo come accesso alle successive prove selettive e non sarà utile e non andrà in sommatoria con i punteggi delle singole prove selettive per la formazione della graduatoria finale.</p>			
Prova selettiva pratica	<p>La prova selettiva pratica, a titolo esemplificativo e non esaustivo, prevedrà la verifica degli argomenti specialistici di seguito elencati e delle eventuali abilitazioni/certificazioni, con domande a risposta multipla e/o aperta, utilizzo di software informatici, lettura e interpretazione di disegni tecnici, risoluzioni di ipotetiche situazioni reali tecniche-amministrative, ecc.</p> <p>La prova selettiva pratica sarà superata se ogni singolo/a candidato/a raggiungerà il punteggio minimo di 21/60 utile per accedere alla successiva prova selettiva orale – colloquio tecnico motivazionale.</p>			
Prova selettiva orale – colloquio tecnico motivazionale	<p>La prova selettiva orale-colloquio tecnico, a titolo esemplificativo e non esaustivo, prevedrà la verifica degli argomenti specialistici di seguito elencati e delle eventuali abilitazioni/certificazioni.</p> <p>La prova orale-colloquio motivazionale, a titolo esemplificativo e non esaustivo, prevedrà la verifica delle soft skills, personalità, aspettative, interessi e passioni.</p> <p>La prova selettiva orale-colloquio tecnico motivazionale sarà superata se ogni singolo/a candidato/a raggiungerà il punteggio minimo di 21/60 utile per concludere tutte le prove selettive.</p> <p>Il punteggio finale delle prove selettive sarà determinato dalla somma dei voti conseguiti nella prova selettiva pratica e nella prova selettiva orale – colloquio tecnico motivazionale.</p>			
Argomenti specialistici delle prove preselettive e selettive	<ul style="list-style-type: none"> • Personal computer, software e tools per la gestione amministrativa e per la produttività individuale. • Principi del ccnl autoferrotrenvieri. • Nozioni di tecnica ferroviaria. • Regolamenti e norme di circolazione su ferrovia. • Linee e impianti ferroviari. • Cultura tecnica, ferroviaria e regolamentare. • Disciplina degli orari e dei turni di servizio. • Veicoli ed apparecchiature ferroviarie. • Lingua inglese livello A1. 			
Titoli aggiuntivi e preferenziali	Ogni singola abilitazione o qualificazione specifica non obbligatoria di ammissione per il profilo/figura professionale.			5 punti
Documenti da allegare alla candidatura online <i>(pena esclusione)</i>	<ul style="list-style-type: none"> • Curriculum vitae. • Documento di riconoscimento in corso di validità. • Patente di guida di categoria B in corso di validità. • C2 Storico. • Eventuale DID (documento di immediata disponibilità) se inoccupato o disoccupato. • Attestazione di versamento del contributo di partecipazione. • Attestazioni di servizio di almeno 6 mesi di esperienza (subordinato o libero professionista) documentata nelle attività di supervisione dell'esercizio ferroviario. • Eventuale equiparazione o equipollenza del titolo di studio. • Eventuali abilitazioni o qualificazioni specifiche non obbligatorie di ammissione attinenti il profilo/figura professionale dei titoli aggiuntivi e preferenziali. 			
Note importanti	Qualificazione SO da acquisire successivamente all'assunzione entro il termine del periodo di prova.			

 Vai all'Art.1 – Figure professionali da selezionare	PROFILO 5.E			
Figura professionale	Inquadramento	Numero risorse	Area di competenza	Rapporto di lavoro
Addetto alla manutenzione rotabili	Parametro 140	2	Area professionale 3: mansioni operative	Full Time a Tempo Indeterminato
Requisiti specifici e obbligatori di ammissione				
Titoli e certificazioni <i>(pena esclusione)</i>	<ul style="list-style-type: none"> • Diploma di istruzione secondaria superiore di secondo grado di anni 5 senza il vincolo di una votazione minima. • Patente di guida di categoria B. • Almeno 3 anni di esperienza (subordinato o libero professionista) documentata nelle attività di manutenzione di materiale rotabile. 			
Specifiche professionali	<p>La figura professionale in oggetto, a titolo esemplificativo e non esaustivo, interverrà nelle attività relative alla manutenzione, a vari livelli di complessità, per la disponibilità funzionale del materiale rotabile. Nello specifico la figura professionale si occuperà della manutenzione preventiva e/o correttiva, lavorazione dei pezzi meccanici con macchine utensili; smontaggio, sostituzione, riparazione e revisione di complessivi meccanici e/o pneumatici installati sul treno, verifica su complessivi meccanici, saldatura e riparazione della carrozzeria.</p>			
Prova preselettiva	<p>La prova preselettiva prevedrà 30 quesiti a risposta multipla con le rispettive materie:</p> <ul style="list-style-type: none"> • 15 quesiti specialistici attinenti alla mansione (argomenti specialistici di seguito elencati); • 6 quesiti di cultura generale; • 6 quesiti di logica e psicoattitudinali; • 3 quesiti di lingua inglese. <p>Sulla base del punteggio ottenuto saranno ammessi in ordine decrescente alle successive prove selettive un numero di candidati pari 5 volte il numero delle risorse richieste, compresi gli ex aequo.</p> <p>Il punteggio ottenuto alla prova preselettiva varrà solo come accesso alle successive prove selettive e non sarà utile e non andrà in sommatoria con i punteggi delle singole prove selettive per la formazione della graduatoria finale.</p>			
Prova selettiva pratica	<p>La prova selettiva pratica, a titolo esemplificativo e non esaustivo, prevedrà la verifica degli argomenti specialistici di seguito elencati e delle eventuali abilitazioni/certificazioni, con domande a risposta multipla e/o aperta, utilizzo di software informatici, lettura e interpretazione di disegni tecnici, risoluzioni di ipotetiche situazioni reali tecniche-amministrative, ecc.</p> <p>La prova selettiva pratica sarà superata se ogni singolo/a candidato/a raggiungerà il punteggio minimo di 21/60 utile per accedere alla successiva prova selettiva orale – colloquio tecnico motivazionale.</p>			
Prova selettiva orale – colloquio tecnico motivazionale	<p>La prova selettiva orale-colloquio tecnico, a titolo esemplificativo e non esaustivo, prevedrà la verifica degli argomenti specialistici di seguito elencati e delle eventuali abilitazioni/certificazioni.</p> <p>La prova orale-colloquio motivazionale, a titolo esemplificativo e non esaustivo, prevedrà la verifica delle soft skills, personalità, aspettative, interessi e passioni.</p> <p>La prova selettiva orale-colloquio tecnico motivazionale sarà superata se ogni singolo/a candidato/a raggiungerà il punteggio minimo di 21/60 utile per concludere tutte le prove selettive.</p> <p>Il punteggio finale delle prove selettive sarà determinato dalla somma dei voti conseguiti nella prova selettiva pratica e nella prova selettiva orale – colloquio tecnico motivazionale.</p>			
Argomenti specialistici delle prove preselettive e selettive	<ul style="list-style-type: none"> • Personal computer, software e tools per la gestione amministrativa e per la produttività individuale. • Principi del ccnl autoferrotranvieri. • Nozioni di tecnica ferroviaria. • Regolamenti e norme di circolazione su ferrovia. • Linee e impianti ferroviari. • Tecniche d'intervento elettroniche, meccaniche ed elettromeccaniche. • Strumentazioni e attrezzature attinenti la mansione. • Nozioni di manutenzione preventiva e correttiva. • Nozioni di collaudo, di diagnosi e di risoluzione delle anomalie. • Lingua inglese livello A1. 			
Titoli aggiuntivi e preferenziali	Ogni singola abilitazione o qualificazione specifica non obbligatoria di ammissione per il profilo/figura professionale.			5 punti
Documenti da allegare alla candidatura online <i>(pena esclusione)</i>	<ul style="list-style-type: none"> • Curriculum vitae. • Documento di riconoscimento in corso di validità. • Patente di guida di categoria B in corso di validità. • C2 Storico. • Eventuale DID (documento di immediata disponibilità) se inoccupato o disoccupato. • Attestazione di versamento del contributo di partecipazione. • Attestazioni di servizio di almeno 3 anni di esperienza documentata (subordinato o libero professionista) nelle attività di manutenzione di materiale rotabile. • Eventuale equiparazione o equipollenza del titolo di studio. • Eventuali abilitazioni o qualificazioni specifiche non obbligatorie di ammissione attinenti il profilo/figura professionale dei titoli aggiuntivi e preferenziali. 			

 Vai all'Art.1 – Figure professionali da selezionare	PROFILO 6.F			
Figura professionale	Inquadramento	Numero risorse	Area di competenza	Rapporto di lavoro
Addetto commerciale business unit Cargo	Parametro 140	2	Area professionale 3: mansioni operative	Part Time al 50% a Tempo Indeterminato
Requisiti specifici e obbligatori di ammissione				
Titoli e certificazioni <i>(pena esclusione)</i>	<ul style="list-style-type: none"> Diploma di istruzione secondaria superiore di secondo grado di anni 5 senza il vincolo di una votazione minima. Patente di guida categoria B. 			
Specifiche professionali	<p>La figura professionale in oggetto, a titolo esemplificativo e non esaustivo, interverrà nelle attività inerenti il monitoraggio e il rispetto degli obiettivi e degli standard qualitativi dei servizi programmati. Nello specifico la figura professionale si occuperà delle attività attraverso l'analisi degli indicatori di performance e di qualità connessi all'esercizio svolto, in ottica del miglioramento dell'efficienza.</p>			
Prova preselettiva	<p>La prova preselettiva prevedrà 30 quesiti a risposta multipla con le rispettive materie:</p> <ul style="list-style-type: none"> 15 quesiti specialistici attinenti alla mansione (argomenti specialistici di seguito elencati); 6 quesiti di cultura generale; 6 quesiti di logica e psicoattitudinali; 3 quesiti di lingua inglese. <p>Sulla base del punteggio ottenuto saranno ammessi in ordine decrescente alle successive prove selettive un numero di candidati pari 5 volte il numero delle risorse richieste, compresi gli ex aequo.</p> <p>Il punteggio ottenuto alla prova preselettiva varrà solo come accesso alle successive prove selettive e non sarà utile e non andrà in sommatoria con i punteggi delle singole prove selettive per la formazione della graduatoria finale.</p>			
Prova selettiva pratica	<p>La prova selettiva pratica, a titolo esemplificativo e non esaustivo, prevedrà la verifica degli argomenti specialistici di seguito elencati e delle eventuali abilitazioni/certificazioni, con domande a risposta multipla e/o aperta, utilizzo di software informatici, lettura e interpretazione di documentazione tecnica, risoluzioni di ipotetiche situazioni reali tecniche-amministrative, ecc.</p> <p>La prova selettiva pratica sarà superata se ogni singolo/a candidato/a raggiungerà il punteggio minimo di 21/60 utile per accedere alla successiva prova selettiva orale – colloquio tecnico motivazionale.</p>			
Prova selettiva orale – colloquio tecnico motivazionale	<p>La prova selettiva orale-colloquio tecnico, a titolo esemplificativo e non esaustivo, prevedrà la verifica degli argomenti specialistici di seguito elencati e delle eventuali abilitazioni/certificazioni.</p> <p>La prova orale-colloquio motivazionale, a titolo esemplificativo e non esaustivo, prevedrà la verifica delle soft skills, personalità, aspettative, interessi e passioni.</p> <p>La prova selettiva orale-colloquio tecnico motivazionale sarà superata se ogni singolo/a candidato/a raggiungerà il punteggio minimo di 21/60 utile per concludere tutte le prove selettive.</p> <p>Il punteggio finale delle prove selettive sarà determinato dalla somma dei voti conseguiti nella prova selettiva pratica e nella prova selettiva orale – colloquio tecnico motivazionale.</p>			
Argomenti specialistici delle prove preselettive e selettive	<ul style="list-style-type: none"> Personal computer, software e tools per la gestione amministrativa e per la produttività individuale. Principi del ccnl autoferrottravvieri. Nozioni di contabilità e diritto commerciale. Strumenti di comunicazione commerciale e rapporto con fornitori e clienti. Tecniche di archiviazione e gestione documentale. Lingua inglese livello A2. 			
Titoli aggiuntivi e preferenziali	Ogni singola abilitazione o qualificazione specifica non obbligatoria di ammissione per il profilo/figura professionale.			5 punti
	Ogni singola attestazione di servizio prestato da almeno 6 mesi anche non consecutivi attinenti al profilo/figura professionale (indeterminato, determinato, interinale/somministrato, tirocinio o da libero professionista).			10 punti
Documenti da allegare alla candidatura online <i>(pena esclusione)</i>	<ul style="list-style-type: none"> Curriculum vitae. Documento di riconoscimento in corso di validità. Patente di guida di categoria B in corso di validità. C2 Storico. Eventuale DID (documento di immediata disponibilità) se inoccupato o disoccupato. Attestazione di versamento del contributo di partecipazione. Eventuale equiparazione o equipollenza del titolo di studio. Eventuali abilitazioni o qualificazioni specifiche non obbligatorie di ammissione attinenti il profilo/figura professionale dei titoli aggiuntivi e preferenziali. Eventuali attestazioni di servizio prestato attinenti il profilo/figura professionale (determinato, indeterminato, interinale/somministrato, tirocinio o da libero professionista). 			

 Vai all'Art.1 – Figure professionali da selezionare	PROFILO 7.G			
Figura professionale	Inquadramento	Numero risorse	Area di competenza	Rapporto di lavoro
Addetto ufficio personale ferroviario e customer satisfaction	Parametro 140	2	Area professionale 3: mansioni operative	Part Time al 50% a Tempo Indeterminato
Requisiti specifici e obbligatori di ammissione				
Titoli e certificazioni <i>(pena esclusione)</i>	<ul style="list-style-type: none"> • Diploma di istruzione secondaria superiore di secondo grado di anni 5 senza il vincolo di una votazione minima. • Patente di guida categoria B. 			
Specifiche professionali	La figura professionale in oggetto, a titolo esemplificativo e non esaustivo, interverrà nelle attività inerenti l'ufficio del personale ferroviario per il solo supporto alla gestione amministrativa di primo livello. Nello specifico la figura professionale si occuperà di stilare le comunicazioni ufficiali, lettere di incarico, ordini di servizio, protocollazione, ecc. e all'analisi della soddisfazione dei dipendenti interni e del cliente esterno, utilizzando metodologie e strumenti validati.			
Prova preselettiva	<p>La prova preselettiva prevedrà 30 quesiti a risposta multipla con le rispettive materie:</p> <ul style="list-style-type: none"> • 15 quesiti specialistici attinenti alla mansione (argomenti specialistici di seguito elencati); • 6 quesiti di cultura generale; • 6 quesiti di logica e psicoattitudinali; • 3 quesiti di lingua inglese. <p>Sulla base del punteggio ottenuto saranno ammessi in ordine decrescente alle successive prove selettive un numero di candidati pari 5 volte il numero delle risorse richieste, compresi gli ex aequo.</p> <p>Il punteggio ottenuto alla prova preselettiva varrà solo come accesso alle successive prove selettive e non sarà utile e non andrà in sommatoria con i punteggi delle singole prove selettive per la formazione della graduatoria finale.</p>			
Prova selettiva pratica	La prova selettiva pratica, a titolo esemplificativo e non esaustivo, prevedrà la verifica degli argomenti specialistici di seguito elencati e delle eventuali abilitazioni/certificazioni, con domande a risposta multipla e/o aperta, utilizzo di software informatici, lettura e interpretazione di documentazione tecnica, risoluzioni di ipotetiche situazioni reali tecniche-amministrative, ecc. La prova selettiva pratica sarà superata se ogni singolo/a candidato/a raggiungerà il punteggio minimo di 21/60 utile per accedere alla successiva prova selettiva orale – colloquio tecnico motivazionale.			
Prova selettiva orale – colloquio tecnico motivazionale	<p>La prova selettiva orale-colloquio tecnico, a titolo esemplificativo e non esaustivo, prevedrà la verifica degli argomenti specialistici di seguito elencati e delle eventuali abilitazioni/certificazioni.</p> <p>La prova orale-colloquio motivazionale, a titolo esemplificativo e non esaustivo, prevedrà la verifica delle soft skills, personalità, aspettative, interessi e passioni.</p> <p>La prova selettiva orale-colloquio tecnico motivazionale sarà superata se ogni singolo/a candidato/a raggiungerà il punteggio minimo di 21/60 utile per concludere tutte le prove selettive.</p> <p>Il punteggio finale delle prove selettive sarà determinato dalla somma dei voti conseguiti nella prova selettiva pratica e nella prova selettiva orale – colloquio tecnico motivazionale.</p>			
Argomenti specialistici delle prove preselettive e selettive	<ul style="list-style-type: none"> • Personal computer, software e tools per la gestione amministrativa e per la produttività individuale. • Principi del ccnl autoferrotranvieri. • Principi di assenteismo, straordinari, ferie, trasferimenti, etc. • Enti pubblici e privati preposti alla gestione amministrativa del personale. • UNI EN ISO 9001:2000, D.lgs. 81/2008, Regolamento (UE) n.2016/679 e D.P.R. n. 445 del 2000. • Principi di customer satisfaction. • Sistemi di report e analisi dei reclami e soddisfazione dei dipendenti e clientela. • Tecniche di conduzione delle interviste e di comunicazione. • Lingua inglese livello A1. 			
Titoli aggiuntivi e preferenziali	Ogni singola abilitazione o qualificazione specifica non obbligatoria di ammissione per il profilo/figura professionale.			5 punti
	Ogni singola attestazione di servizio prestato da almeno 6 mesi anche non consecutivi attinenti il profilo/figura professionale (indeterminato, determinato, interinale/somministrato, tirocinio o da libero professionista).			10 punti
Documenti da allegare alla candidatura online <i>(pena esclusione)</i>	<ul style="list-style-type: none"> • Curriculum vitae. • Documento di riconoscimento in corso di validità. • Patente di guida di categoria B in corso di validità. • C2 Storico. • Eventuale DID (documento di immediata disponibilità) se inoccupato o disoccupato. • Attestazione di versamento del contributo di partecipazione. • Eventuale equiparazione o equipollenza del titolo di studio. • Eventuali abilitazioni o qualificazioni specifiche non obbligatorie di ammissione attinenti il profilo/figura professionale dei titoli aggiuntivi e preferenziali. • Eventuali attestazioni di servizio prestato attinenti il profilo/figura professionale (determinato, indeterminato, interinale/somministrato, tirocinio o da libero professionista). 			

 Vai all'Art.1 – Figure professionali da selezionare	PROFILO 8.H			
Figura professionale	Inquadramento	Numero risorse	Area di competenza	Rapporto di lavoro
Addetto ufficio controllo di gestione	Parametro 140	2	Area professionale 3: mansioni operative	Part Time al 50% a Tempo Indeterminato
Requisiti specifici e obbligatori di ammissione				
Titoli e certificazioni <i>(pena esclusione)</i>	<ul style="list-style-type: none"> • Diploma di istruzione secondaria superiore di secondo grado di anni 5 senza il vincolo di una votazione minima. • Patente di guida categoria B. 			
Specifiche professionali	<p>La figura professionale in oggetto, a titolo esemplificativo e non esaustivo, interverrà nelle attività inerenti la contabilità analitica, provvederà alla registrazione delle fatture, all'attribuzione della relativa regola di distribuzione sulle fatture passive ed attive. Nello specifico la figura professionale si occuperà della contabilità sia generale che industriale tramite un software aziendale (ERP), che consente di gestire tutti i processi di business rilevanti dell'azienda automatizzando le funzioni aziendali .</p>			
Prova preselettiva	<p>La prova preselettiva prevedrà 30 quesiti a risposta multipla con le rispettive materie:</p> <ul style="list-style-type: none"> • 15 quesiti specialistici attinenti alla mansione (argomenti specialistici di seguito elencati); • 6 quesiti di cultura generale; • 6 quesiti di logica e psicoattitudinali; • 3 quesiti di lingua inglese. <p>Sulla base del punteggio ottenuto saranno ammessi in ordine decrescente alle successive prove selettive un numero di candidati pari 5 volte il numero delle risorse richieste, compresi gli ex aequo.</p> <p>Il punteggio ottenuto alla prova preselettiva varrà solo come accesso alle successive prove selettive e non sarà utile e non andrà in sommatoria con i punteggi delle singole prove selettive per la formazione della graduatoria finale.</p>			
Prova selettiva pratica	<p>La prova selettiva pratica, a titolo esemplificativo e non esaustivo, prevedrà la verifica degli argomenti specialistici di seguito elencati e delle eventuali abilitazioni/certificazioni, con domande a risposta multipla e/o aperta, utilizzo di software informatici, lettura e interpretazione di documentazione tecnica, risoluzioni di ipotetiche situazioni reali tecniche-amministrative, ecc.</p> <p>La prova selettiva pratica sarà superata se ogni singolo/a candidato/a raggiungerà il punteggio minimo di 21/60 utile per accedere alla successiva prova selettiva orale – colloquio tecnico motivazionale.</p>			
Prova selettiva orale – colloquio tecnico motivazionale	<p>La prova selettiva orale-colloquio tecnico, a titolo esemplificativo e non esaustivo, prevedrà la verifica degli argomenti specialistici di seguito elencati e delle eventuali abilitazioni/certificazioni.</p> <p>La prova orale-colloquio motivazionale, a titolo esemplificativo e non esaustivo, prevedrà la verifica delle soft skills, personalità, aspettative, interessi e passioni.</p> <p>La prova selettiva orale-colloquio tecnico motivazionale sarà superata se ogni singolo/a candidato/a raggiungerà il punteggio minimo di 21/60 utile per concludere tutte le prove selettive.</p> <p>Il punteggio finale delle prove selettive sarà determinato dalla somma dei voti conseguiti nella prova selettiva pratica e nella prova selettiva orale – colloquio tecnico motivazionale.</p>			
Argomenti specialistici delle prove preselettive e selettive	<ul style="list-style-type: none"> • Personal computer, software specifici e tools per la gestione amministrativa e per la produttività individuale. • Principi del ccnl autoferrotranvieri . • Principi di contabilità generale e di contabilità analitica. • Tecniche di archiviazione e gestione documentale. • Elementi di controllo di gestione : budget, reporting, analisi degli scostamenti. • Lingua inglese livello A1. 			
Titoli aggiuntivi e preferenziali	Ogni singola abilitazione o qualificazione specifica non obbligatoria di ammissione per il profilo/figura professionale.			5 punti
	Ogni singola attestazione di servizio prestato da almeno 6 mesi anche non consecutivi attinenti il profilo/figura professionale (indeterminato, determinato, interinale/somministrato, tirocinio o da libero professionista).			10 punti
Documenti da allegare alla candidatura online <i>(pena esclusione)</i>	<ul style="list-style-type: none"> • Curriculum vitae. • Documento di riconoscimento in corso di validità. • Patente di guida di categoria B in corso di validità. • C2 Storico. • Eventuale DID (documento di immediata disponibilità) se inoccupato o disoccupato. • Attestazione di versamento del contributo di partecipazione. • Eventuale equiparazione o equipollenza del titolo di studio. • Eventuali abilitazioni o qualificazioni specifiche non obbligatorie di ammissione attinenti il profilo/figura professionale dei titoli aggiuntivi e preferenziali. • Eventuali attestazioni di servizio prestato attinenti il profilo/figura professionale (determinato, indeterminato, interinale/somministrato, tirocinio o da libero professionista). 			

 Vai all'Art.1 – Figure professionali da selezionare	PROFILO 9.I			
Figura professionale	Inquadramento	Numero risorse	Area di competenza	Rapporto di lavoro
Responsabile produzione	Parametro 230	1	Area professionale 1: mansioni gestionali e professionali	Full Time a Tempo Indeterminato
Requisiti specifici e obbligatori di ammissione				
Titoli e certificazioni <i>(pena esclusione)</i>	<ul style="list-style-type: none"> • Laurea Specialistica della Classe DM 509/99 ad indirizzo ingegneristico con voto non inferiore a 90/110; oppure • Laurea Magistrale della Classe DM 270/04 ad indirizzo ingegneristico con voto non inferiore a 90/110; • Almeno 5 anni di esperienza (subordinato o libero professionista) documentata presso aziende ferroviarie e/o aziende di trasporto merci intermodali e/o operatore logistico. • Patente di guida categoria B. 			
Specifiche professionali	<p>La figura professionale in oggetto, a titolo esemplificativo e non esaustivo, interverrà nelle attività di gestione sia della progettazione che dell'erogazione dei servizi di trasporto ferroviario. Nello specifico la figura professionale si occuperà di coordinare e controllare l'esercizio del trasporto ferroviario merci, coordinare e monitorare il rispetto degli obiettivi e degli standard qualitativi dei servizi programmati, coordinare le strutture territoriali produttive e sviluppare partnership. Si occuperà inoltre dell'elaborazione di piani di trasporto e studi di fattibilità per imprese ferroviarie, pianificazione del sistema di produzione riferiti a risorse umane e materiali, valutazioni costi propedeutiche alla formulazione di offerte commerciali.</p>			
Prova preselettiva	<p>La prova preselettiva prevedrà 30 quesiti a risposta multipla con le rispettive materie:</p> <ul style="list-style-type: none"> • 15 quesiti specialistici attinenti alla mansione (argomenti specialistici di seguito elencati); • 6 quesiti di cultura generale; • 6 quesiti di logica e psicoattitudinali; • 3 quesiti di lingua inglese. <p>Sulla base del punteggio ottenuto saranno ammessi in ordine decrescente alle successive prove selettive un numero di candidati pari 5 volte il numero delle risorse richieste, compresi gli ex aequo.</p> <p>Il punteggio ottenuto alla prova preselettiva varrà solo come accesso alle successive prove selettive e non sarà utile e non andrà in sommatoria con i punteggi delle singole prove selettive per la formazione della graduatoria finale.</p>			
Prova selettiva pratica	<p>La prova selettiva pratica, a titolo esemplificativo e non esaustivo, prevedrà la verifica degli argomenti specialistici di seguito elencati e delle eventuali abilitazioni/certificazioni, con domande a risposta multipla e/o aperta, utilizzo di software informatici, lettura e interpretazione di documentazione tecnica, risoluzioni di ipotetiche situazioni reali tecniche-amministrative, ecc.</p> <p>La prova selettiva pratica sarà superata se ogni singolo/a candidato/a raggiungerà il punteggio minimo di 21/60 utile per accedere alla successiva prova selettiva orale – colloquio tecnico motivazionale.</p>			
Prova selettiva orale – colloquio tecnico motivazionale	<p>La prova selettiva orale-colloquio tecnico, a titolo esemplificativo e non esaustivo, prevedrà la verifica degli argomenti specialistici di seguito elencati e delle eventuali abilitazioni/certificazioni.</p> <p>La prova orale-colloquio motivazionale, a titolo esemplificativo e non esaustivo, prevedrà la verifica delle soft skills, personalità, aspettative, interessi e passioni.</p> <p>La prova selettiva orale-colloquio tecnico motivazionale sarà superata se ogni singolo/a candidato/a raggiungerà il punteggio minimo di 21/60 utile per concludere tutte le prove selettive.</p> <p>Il punteggio finale delle prove selettive sarà determinato dalla somma dei voti conseguiti nella prova selettiva pratica e nella prova selettiva orale – colloquio tecnico motivazionale.</p>			
Argomenti specialistici delle prove preselettive e selettive	<ul style="list-style-type: none"> • Personal computer, software e tools per la gestione amministrativa e per la produttività individuale. • Principi del ccnl autoferrotranvieri. • Nozioni di tecnica ferroviaria. • Regolamenti e norme di circolazione su ferrovia. • Linee e impianti ferroviari. • Disciplina degli orari e dei turni di servizio. • Elementi dell'infrastruttura ferroviaria e del materiale rotabile. • Materiale rotabile ferroviario (locomotive e carri merci), UTI, TEU, FEU & altre unità di misura del trasporto intermodale, standard EN13044, scali merci & interporti, attività operativa terminalistica, requisiti di linea (Modulo, Gabarit, Peso assiale), trasporto RID. • Valorizzazione delle voci di costo di un servizio ferroviario. • Prospetto Informativo della Rete di RFI e i relativi software. • Programmazione dei servizi ferroviari merci. • Lingua inglese livello A1. 			
Titoli aggiuntivi e preferenziali	Dottorato di ricerca			5 punti
	Diploma di specializzazione			3 punti
	Master di I° livello			1 punto
	Master di II° livello			3 punti
	Master in Management (MIM)			3 punti
	Diploma di perfezionamento			1 punto
	Key English Test (KET): Livello A2			1 punto

	Preliminary English Test (PET): Livello B1	2 punti
	First Certificate in English (FCE): Livello B2	3 punti
	Certificate in Advanced English (CAE): Livello C1	4 punti
	Certificate of Proficiency in English (CPE): Livello C2	5 punti
	Ogni singola abilitazione o qualificazione specifica non obbligatoria di ammissione per il profilo/figura professionale.	5 punti
<p>Documenti da allegare alla candidatura online <i>(pena esclusione)</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> • Curriculum vitae. • Documento di riconoscimento in corso di validità. • Patente di guida di categoria B in corso di validità. • C2 Storico. • Eventuale DID (documento di immediata disponibilità) se inoccupato o disoccupato. • Attestazione di versamento del contributo di partecipazione. • Attestazioni di servizio di almeno 5 anni di esperienza (subordinato o libero professionista) documentata presso aziende ferroviarie e/o aziende di trasporto merci intermodali e/o operatore logistico. • Eventuale equiparazione o equipollenza del titolo di studio. • Eventuali certificazioni dei titoli di studio non obbligatorie di ammissione per il profilo/figura professionale dei titoli aggiuntivi e preferenziali. • Eventuali abilitazioni o qualificazioni specifiche non obbligatorie di ammissione attinenti il profilo/figura professionale dei titoli aggiuntivi e preferenziali. 	

 Vai all'Art.1 – Figure professionali da selezionare	PROFILO 10.L			
Figura professionale	Inquadramento	Numero risorse	Area di competenza	Rapporto di lavoro
Responsabile ufficio commerciale e gestione fornitori	Parametro 205	1	Area professionale 2: mansioni di coordinamento e specialistiche	Full Time a Tempo Indeterminato
Requisiti specifici e obbligatori di ammissione				
Titoli e certificazioni <i>(pena esclusione)</i>	<ul style="list-style-type: none"> • Laurea Specialistica della Classe DM 509/99 ad indirizzo economico con voto non inferiore a 90/110; oppure • Laurea Magistrale della Classe DM 270/04 ad indirizzo economico con voto non inferiore a 90/110; oppure • Laurea di primo livello/triennale ad indirizzo economico con voto non inferiore a 90/110. • Patente di guida categoria B. 			
Specifiche professionali	La figura professionale in oggetto, a titolo esemplificativo e non esaustivo, interverrà nelle attività di progettazione di strategie di vendita, pianificando e monitorando il raggiungimento degli obiettivi. Nello specifico la figura professionale si occuperà dell'elaborazione di piani di trasporto, progettazione intermodale ferro-gomma e studi di fattibilità per imprese ferroviarie o operatori logistici, pianificazione del sistema di produzione riferiti a risorse umane, materiali ed attrezzature, valutazione costi e formulazione di offerte commerciali. Gestire l'albo fornitori aziendale.			
Prova preselettiva	<p>La prova preselettiva prevedrà 30 quesiti a risposta multipla con le rispettive materie:</p> <ul style="list-style-type: none"> • 15 quesiti specialistici attinenti alla mansione (argomenti specialistici di seguito elencati); • 6 quesiti di cultura generale; • 6 quesiti di logica e psicoattitudinali; • 3 quesiti di lingua inglese. <p>Sulla base del punteggio ottenuto saranno ammessi in ordine decrescente alle successive prove selettive un numero di candidati pari 5 volte il numero delle risorse richieste, compresi gli ex aequo.</p> <p>Il punteggio ottenuto alla prova preselettiva varrà solo come accesso alle successive prove selettive e non sarà utile e non andrà in sommatoria con i punteggi delle singole prove selettive per la formazione della graduatoria finale.</p>			
Prova selettiva pratica	La prova selettiva pratica, a titolo esemplificativo e non esaustivo, prevedrà la verifica degli argomenti specialistici di seguito elencati e delle eventuali abilitazioni/certificazioni, con domande a risposta multipla e/o aperta, utilizzo di software informatici, lettura e interpretazione di documentazione tecnica, risoluzioni di ipotetiche situazioni reali tecniche-amministrative, ecc. La prova selettiva pratica sarà superata se ogni singolo/a candidato/a raggiungerà il punteggio minimo di 21/60 utile per accedere alla successiva prova selettiva orale – colloquio tecnico motivazionale.			
Prova selettiva orale – colloquio tecnico motivazionale	<p>La prova selettiva orale-colloquio tecnico, a titolo esemplificativo e non esaustivo, prevedrà la verifica degli argomenti specialistici di seguito elencati e delle eventuali abilitazioni/certificazioni.</p> <p>La prova orale-colloquio motivazionale, a titolo esemplificativo e non esaustivo, prevedrà la verifica delle soft skills, personalità, aspettative, interessi e passioni.</p> <p>La prova selettiva orale-colloquio tecnico motivazionale sarà superata se ogni singolo/a candidato/a raggiungerà il punteggio minimo di 21/60 utile per concludere tutte le prove selettive.</p> <p>Il punteggio finale delle prove selettive sarà determinato dalla somma dei voti conseguiti nella prova selettiva pratica e nella prova selettiva orale – colloquio tecnico motivazionale.</p>			
Argomenti specialistici delle prove preselettive e selettive	<ul style="list-style-type: none"> • Personal computer, software e tools per la gestione amministrativa e per la produttività individuale. • Principi del ccnl autoferrotranvieri. • Linee e impianti ferroviari. • Principi degli albi fornitori, contabilità aziendale e contrattualistica commerciale. • Strumenti e regole di comunicazione commerciale. • Conformità dei prodotti, di reclamo, di approvvigionamento e di reso. • Conoscere dinamiche del mercato intermodale ferro-gomma in Italia. • Nozioni su materiale rotabile ferroviario (locomotive e carri merci), UTI, TEU, FEU & altre unità di misura del trasporto intermodale, standard EN13044, scali merci & interporti, attività operativa terminalistica, requisiti di linea (Modulo, Gabarit, Peso assiale), trasporto RID. • Nozioni strategico/commerciali approfondite su progettazione servizi intermodali ferro-gomma, rese intermodali, contratti ferroviari, Sconto Pedaggio & Ferrobonus. • Conoscere le voci principali del conto economico dell'impresa ferroviaria e dell'operatore del trasporto multimodale. • Lingua inglese livello A2. 			
Titoli aggiuntivi e preferenziali	Dottorato di ricerca		5 punti	
	Diploma di specializzazione		3 punti	
	Master di I° livello		1 punto	
	Master di II° livello		3 punti	
	Master in Management (MIM)		3 punti	
	Master in Business Administration (MBA)		5 punti	
	Diploma di perfezionamento		1 punto	
	Key English Test (KET): Livello A2		1 punto	

	Preliminary English Test (PET): Livello B1	2 punti
	First Certificate in English (FCE): Livello B2	3 punti
	Certificate in Advanced English (CAE): Livello C1	4 punti
	Certificate of Proficiency in English (CPE): Livello C2	5 punti
	Ogni singola abilitazione o qualificazione specifica non obbligatoria di ammissione per il profilo/figura professionale.	5 punti
	Ogni singola attestazione di servizio prestato da almeno 6 mesi anche non consecutivi attinenti il profilo/figura professionale (indeterminato, determinato, interinale/somministrato, tirocinio o da libero professionista).	10 punti
Documenti da allegare alla candidatura online <i>(pena esclusione)</i>	<ul style="list-style-type: none"> • Curriculum vitae. • Documento di riconoscimento in corso di validità. • Patente di guida di categoria B in corso di validità. • C2 Storico. • Eventuale DID (documento di immediata disponibilità) se inoccupato o disoccupato. • Attestazione di versamento del contributo di partecipazione. • Eventuale equiparazione o equipollenza del titolo di studio. • Eventuali certificazioni dei titoli di studio non obbligatorie di ammissione per il profilo/figura professionale dei titoli aggiuntivi e preferenziali. • Eventuali abilitazioni o qualificazioni specifiche non obbligatorie di ammissione attinenti il profilo/figura professionale dei titoli aggiuntivi e preferenziali. • Eventuali attestazioni di servizio prestato attinenti il profilo/figura professionale (determinato, indeterminato, interinale/somministrato, tirocinio o da libero professionista). 	

Art. 4 - Termini e modalità di candidatura

Ogni aspirante candidato/a prima di candidarsi dichiara di aver preso visione del presente Avviso e di accettarne integralmente e senza riserva alcuna le condizioni in esso contenute, producendo, **pena esclusione**, tutta la specifica documentazione di candidatura richiesta da ogni singolo profilo/figura professionale, redatta in lingua italiana e ove richiesto debitamente firmata in maniera leggibile.

Il/la candidato/a potrà candidarsi unicamente, **pena esclusione**, attraverso il sito internet <https://www.gestioneconcorsipubblici.it/sangritana>.

Ogni candidato, pena esclusione, potrà candidarsi ad un solo profilo/figura professionale.

Non sono ammesse altre forme di invio della domanda di candidatura al presente Avviso.

La società Sangritana S.p.A. si riserva la facoltà di **non abilitare contemporaneamente la candidatura per tutti i profili/figure professionali** del presente Avviso. Ogni comunicazione di **abilitazione, sospensione, revoca o interruzione** delle candidature per i singoli profili/figure professionali saranno pubblicati sul sito internet <https://sangritana.it/category/bandi-di-selezione/> nella sezione Azienda/selezione e concorsi.

L'inoltro delle candidature potrà avvenire **esclusivamente on-line, pena esclusione, entro e non oltre le ore 12.00 del giorno 11/01/2021** (farà fede l'ora e la data della piattaforma online), attraverso il sito <https://www.gestioneconcorsipubblici.it/sangritana>.

Il/la candidato/a dovrà registrarsi e compilare in maniera esaustiva tutti i campi previsti dalla piattaforma.

I candidati **disabili** in fase di compilazione della domanda dovranno specificare nel form on-line con certificazione attestante eventuali esigenze di tempi aggiuntivi e/o di ausili necessari per lo svolgimento della prova, ai sensi dell'art. 20 della legge 5 febbraio 1992, n. 104. L'art. 25 – comma 9 del Decreto legge n. 90/2014 (cosiddetto Decreto Semplificazioni) convertito con modificazioni dalla legge n. 114/2014 modifica l'art. 20 della legge 104/92 aggiungendo il comma 2-bis in cui si prevede che una persona con invalidità uguale o superiore all'80% non è tenuta a sostenere la prova preselettiva eventualmente prevista nella selezione pubblica. I candidati che faranno richieste di esonero dalla preselezione dovranno produrre una certificazione attestante la percentuale di invalidità posseduta, indicando la stessa in fase di compilazione della domanda nel form on-line.

Procedura per la candidatura online

Per la presentazione della candidatura il/la candidato/a dovrà accedere al sito <https://www.gestioneconcorsipubblici.it/sangritana>.

Si allega al presente avviso la guida per una corretta candidatura.

Non verranno prese in considerazione le domande che, per qualsiasi motivo, compresi la forza maggiore ed il fatto di terzi, perverranno con modalità difformi rispetto a quelle qui indicate e/o al di fuori del predetto termine di invio e/o prive della documentazione richiesta.

La mancata candidatura secondo i termini e modalità indicate precedentemente, comporterà la **non ammissione/esclusione** del/della candidato/a dalla procedura selettiva.

La società Sangritana S.p.A. verificherà la veridicità delle dichiarazioni e documenti resi dal/dalla candidato/a all'atto della candidatura. Qualora il controllo accertasse la falsità del contenuto delle dichiarazioni o dei documenti resi dal/dalla candidato/a, lo stesso sarà escluso dalla selezione anche se risultato idoneo, fermo restando le sanzioni penali previste dall'art. 76 del DPR n. 445/2000.

Il/la candidato/a è tenuto a comunicare ogni eventuale variazione dell'indirizzo di residenza, domicilio, telefono ed e-mail indicati nella domanda di candidatura.

L'avviso e le relative comunicazioni saranno reperibili sul sito internet della società <https://sangritana.it/category/bandi-di-selezione/> nella sezione Azienda/selezione e concorsi.

Art. 5 – Contributo di partecipazione

Per la partecipazione alla presente selezione, prima dell'inoltro della domanda di candidatura, ogni singolo/a candidato/a dovrà effettuare un **versamento di un importo pari a € 20,00 (venti/00)** a titolo di contributo per le spese di gestione dell'iter selettivo.

Il versamento andrà eseguito, a **pena esclusione**, a mezzo bonifico **IBAN IT 56G05387775000000567525 intestato a Sangritana S.p.A. BPER Banca** indicando la seguente causale **"Selezioni Sangritana S.p.A. 2020 – Nome, Cognome e C.F. del/della candidato/a - rif. Profilo....."**(indicare il numero e la lettera del profilo a cui ci si candida).

La ricevuta di versamento del contributo di partecipazione dovrà essere allegata nel form on-line prima dell'invio della candidatura. Prima di effettuare il pagamento del contributo di partecipazione si consiglia di verificare attentamente il possesso di tutti i requisiti richiesti.

Il contributo non sarà rimborsabile, sia in caso di esclusione/non ammissione alla prova preselettiva o prove selettive, sia in caso di assenza alle prove suddette (non è prevista nessuna giustificazione di qualsiasi motivo, neanche con documento attestante cause di forza maggiore).

Art. 6 – Commissione esaminatrice

La Commissione esaminatrice sarà nominata nel rispetto delle vigenti disposizioni di legge e sarà composta da **3 membri**.

Alla Commissione è demandata ogni attività inerenti le fasi selettive del presente Avviso:

- verifica (screening) delle domande di candidatura rispetto ai requisiti generali, specifici e della documentazione allegata;
- eventuale richiesta di regolarizzazione/integrazione documentale o esclusione del/della candidato/a;
- esecuzione e valutazione della Prova pratica e Prova selettiva orale – colloquio tecnico motivazionale;
- produzione e approvazione della graduatoria finale.

Art. 7 - Cause di esclusione

La società si riserva, a suo insindacabile giudizio, di richiedere ai candidati di regolarizzare o integrare la domanda di candidatura entro un termine assegnato.

L'esclusione dalla presente selezione avverrà qualora ricorrano uno o più dei seguenti casi:

- la presentazione della domanda di candidatura con modalità differenti da quelle previste del presente Avviso;
- il mancato possesso dei requisiti generali e specifici richiesti per ogni singolo profilo/figura professionale;
- la mancata produzione della documentazione richiesta per ogni singolo profilo/figura professionale;
- la mancata regolarizzazione o integrazione della domanda di candidatura entro il termine assegnato dalla Commissione.

Art. 8 - Prova preselettiva, selettiva e punteggi

Tutti i candidati saranno ammessi con riserva e saranno convocati a sostenere nel giorno, ora e luogo le prove preselettive e le prove selettive.

La società verificherà la veridicità delle dichiarazioni e documenti resi dal/dalla candidato/a all'atto della candidatura. Qualora il controllo accertasse la falsità del contenuto delle dichiarazioni o dei documenti resi dal/dalla candidato/a, lo stesso sarà escluso dalla selezione anche se risultato idoneo, fermo restando le sanzioni penali previste dall'art. 76 del DPR n. 445/2000.

Le date di inizio delle prove per ogni singolo profilo sono illustrate come di seguito e pubblicati sul sito internet <https://sangritana.it/category/bandi-di-selezione/> nella sezione Azienda/selezione e concorsi.

Specifica prove preselettiva

Le prove preselettive saranno differenziate in base al profilo/figura professionale così come precedentemente dettagliato nelle relative schede.

La Commissione si riserva la facoltà di non sottoporre i candidati a **prova preselettiva**, qualora il numero delle candidature sia inferiore o pari al numero **dei candidati (multipli) specificato per ciascun profilo/figura professionale, così come precedentemente dettagliato nelle relative schede.**

I candidati **disabili** in fase di compilazione della domanda dovranno specificare nel form on-line con certificazione attestante eventuali esigenze di tempi aggiuntivi e/o di ausili necessari per lo svolgimento della prova, ai sensi dell'art. 20 della legge 5 febbraio 1992, n. 104. L'art. 25 – comma 9 del Decreto legge n. 90/2014 (cosiddetto Decreto Semplificazioni) convertito con modificazioni dalla legge n. 114/2014 modifica l'art. 20 della legge 104/92 aggiungendo il comma 2-bis in cui si prevede che una persona con invalidità uguale o superiore all'80% non è tenuta a sostenere la prova preselettiva eventualmente prevista nella selezione pubblica. I candidati che faranno richieste di esonero dalla preselezione dovranno produrre una certificazione attestante la percentuale di invalidità posseduta, indicando la stessa in fase di compilazione della domanda nel form on-line.

Per ogni singola prova selettiva verranno ammessi **un numero di candidati (multipli) non superiore a quanto specificato per ciascun profilo/figura professionale così come precedentemente dettagliato nelle relative schede, compresi gli ex aequo** in possesso dei requisiti generali e specifici.

Il punteggio ottenuto alla prova preselettiva varrà solo come accesso alle successive prove selettive e non sarà utile e non andrà in sommatoria con i punteggi delle singole prove selettive per la formazione della graduatoria finale di merito.

Calendario prove preselettive

Il luogo di svolgimento delle prove preselettive avverrà presso l'Officina Storica della società Sangritana S.p.A. in Via del Mancino a Lanciano. A partire dal giorno **18/01/2021** alle ore **09.00** avranno inizio le prove preselettive.

Il calendario definitivo con la suddivisione dei profili/figure professionali sarà pubblicato e reso noto almeno **72h** prima della data suddetta. Come previsto dall'art. 9 del presente Avviso, il calendario potrà subire rinvii e variazioni, soprattutto per il numero di candidature pervenute e per il rispetto delle normative anti-contagio da Covid-19.

Specifica prove selettive

Le prove selettive saranno differenziate in base al profilo/figura professionale così come precedentemente dettagliato nelle relative schede.

I candidati che avranno accesso alle prove selettive saranno sottoposti a valutazione con **2 prove**:

- **1 prova selettiva pratica che sarà superata se ogni singolo/a candidato/a raggiungerà il punteggio minimo di 21/60 utile per accedere alla successiva prova selettiva orale – colloquio tecnico motivazionale.**
- **1 prova selettiva orale-colloquio tecnico sarà superata se ogni singolo/a candidato/a raggiungerà il punteggio minimo di 21/60 utile per concludere tutte le prove selettive.**

Calendario prova selettiva pratica

Il luogo di svolgimento delle prove selettive pratiche avverrà presso l'Officina Storica della società Sangritana S.p.A. in Via del Mancino a Lanciano. A partire dal giorno **25/01/2021** alle ore **09.00** avranno inizio le prove selettive pratiche.

Il calendario definitivo con la suddivisione dei profili/figure professionali sarà pubblicato e reso noto almeno **72h** prima della data suddetta. Come previsto dall'art. 9 del presente Avviso, il calendario potrà subire rinvii e variazioni, soprattutto per il numero di candidature pervenute e per il rispetto delle normative anti-contagio da Covid-19.

Calendario prova selettiva orale colloqui tecnici-motivazionali

Il luogo di svolgimento delle prove selettive orali colloqui tecnici-motivazionali avverrà presso l'Officina Storica della società Sangritana S.p.A. in Via del Mancino a Lanciano. A partire dal giorno **01/02/2021** alle ore **09.00** avranno inizio le prove selettive colloqui tecnici-motivazionali

Il calendario definitivo con la suddivisione dei profili/figure professionali sarà pubblicato e reso noto almeno **72h** prima della data suddetta. Come previsto dall'art. 9 del presente Avviso, il calendario potrà subire rinvii e variazioni, soprattutto per il numero di candidature pervenute e per il rispetto delle normative anti-contagio da Covid-19.

Titoli aggiuntivi e preferenziali

Al termine delle prove selettive e al punteggio ottenuto andranno sommati per un **massimo di 30 punti** gli eventuali titoli aggiuntivi e preferenziali specificati per ciascun profilo/figura professionale così come precedentemente dettagliato nelle relative schede e dichiarati dai singoli candidati all'atto della candidatura così come di seguito.

La valutazione dei titoli di servizio avviene tenendo conto delle frazioni di almeno un mese a 30 giorni.

Dottorato di ricerca	5 punti
Diploma di specializzazione	3 punti
Master di I° livello	1 punto
Master di II° livello	3 punti
Master in Management (MIM)	3 punti

Diploma di perfezionamento	1 punto
Key English Test (KET) : Livello A2	1 punto
Preliminary English Test (PET): Livello B1	2 punti
First Certificate in English (FCE): Livello B2	3 punti
Certificate in Advanced English (CAE): Livello C1	4 punti
Certificate of Proficiency in English (CPE): Livello C2	5 punti
Ogni singola abilitazione o qualificazione specifica non obbligatoria di ammissione per il profilo/figura professionale.	5 punti
Ogni singola attestazione di servizio prestato da almeno 6 mesi anche non consecutivi attinenti il profilo/figura professionale (indeterminato, determinato, interinale/somministrato, tirocinio o da libero professionista).	10 punti
Il punteggio finale sarà determinato dalla somma dei punteggi conseguiti nelle singole prove selettive e dai punteggi dei titoli aggiuntivi e preferenziali determinando la graduatoria finale di merito e il/i candidato/i che saranno assunti nel numero e figure professionali ove candidatosi.	

Art. 9 – Comunicazioni e convocazioni

A scadenza dei termini per l'invio delle domande di candidatura verrà pubblicato l'elenco dei candidati ammessi con riserva per lo svolgimento delle Prove preselettive e delle Prove selettive e lo stesso sarà reso noto esclusivamente mediante pubblicazione sul sito internet della società <https://sangritana.it/category/bandi-di-selezione/> nella sezione Azienda/selezione e concorsi.

Tutte le comunicazioni e convocazioni relative anche alle date e luogo di svolgimento delle prove e il loro eventuale rinvio e variazioni, saranno rese note esclusivamente sul sito internet della società <https://sangritana.it/category/bandi-di-selezione/> nella sezione Azienda/selezione e concorsi e hanno valore di notifica a tutti gli effetti di legge nei confronti di tutti i candidati. Sarà cura di quest'ultimi consultare ogni comunicazione e convocazione con orario, luogo e data di svolgimento delle prove.

I candidati ammessi alle **prove preselettive e selettive** dovranno presentarsi obbligatoriamente, **pena esclusione**, con un **valido documento di identità personale in corso di validità**.

Tutte le comunicazioni e convocazioni, anche l'eventuale rinvio delle prove, saranno resi noti esclusivamente sul sito internet della società <https://sangritana.it/category/bandi-di-selezione/> nella sezione Azienda/selezione e concorsi.

Le comunicazioni e convocazioni di cui sopra, sono da intendersi, a tutti gli effetti di legge, legali per la selezione di cui trattasi.

La mancata presenza dei candidati nel giorno, luogo ed ora stabiliti per eventuali convocazioni per integrare o regolamentare la documentazione inviata all'atto della domanda di candidatura, per la Prova preselettiva e Prove selettive, equivarrà a **rinuncia alla presente selezione** (non è prevista nessuna giustificazione di qualsiasi motivo, neanche con documento attestante cause di forza maggiore).

Art. 10 - Formazione della graduatoria finale di merito e suo utilizzo

Saranno dichiarati candidati idonei e vincitori, nei limiti dei posti disponibili per ogni singolo profilo/figura professionale, solo gli utilmente collocati nella graduatoria finale di merito, formata sulla base dei punteggi ottenuti nel rispetto dei requisiti generali e specifici richiesti all'art. 2 e 3 del presente Avviso e nelle schede di ogni singolo profilo/figura professionale.

La Commissione avrà a disposizione per ogni singolo/a candidato/a i seguenti punteggi per un **punteggio massimo di 150**:

- **da 0 a 60 punti per la prova selettiva pratica, quest'ultima sarà superata se ogni singolo/a candidato/a raggiungerà il punteggio minimo di 21/60;**
- **da 0 a 60 punti per la prova selettiva orale – colloquio tecnico motivazionale, quest'ultima sarà superata se ogni singolo/a candidato/a raggiungerà il punteggio minimo di 21/60;**
- **da 1 a 10 punti per uno o più titoli aggiuntivi e preferenziali per un massimo di 30 punti.**

La **graduatoria finale di merito** sarà determinata dalla somma dei punteggi conseguiti nelle singole prove selettive e dai punteggi dei titoli aggiuntivi e preferenziali determinando il/i candidato/i che saranno assunti nel numero e figure professionali ove candidatosi.

La graduatoria finale di merito, approvata dalla Commissione, sarà pubblicata sul sito internet della società <https://sangritana.it/category/bandi-di-selezione/> nella sezione Azienda/selezione e concorsi.

La rinuncia del/della singolo/a candidato/a idoneo e vincitore comporterà lo scorrimento della graduatoria finale di merito e l'esclusione dello stesso con la contestuale decadenza e rinuncia dei punteggi ottenuti in fase di valutazione delle prove selettive. Non saranno ammessi alcuni ripensamenti o riammissione in graduatoria.

I candidati idonei ma non assunti resteranno nella graduatoria finale di merito per la durata di 24 mesi per possibili ed eventuali assunzioni future per lo stesso profilo/figura professionale o per ulteriori profili/figure professionali aventi gli stessi requisiti specifici.

Art.11 - Nomina ed assunzione

Ogni singolo/a candidato/a nominato vincitore sarà assunto in servizio mediante sottoscrizione di apposito contratto individuale di lavoro. A tal fine, ciascun vincitore dovrà presentare alla società, nel termine e con le modalità indicate nella comunicazione che riceverà, a **pena di decadenza**, i documenti necessari a dimostrare l'effettivo possesso dei requisiti dichiarati e autocertificati resi all'atto della candidatura. Qualora il controllo accertasse la falsità del contenuto delle dichiarazioni o dei documenti resi dal candidato/a, lo stesso sarà escluso dalla selezione anche se risultato idoneo, fermo restando le sanzioni penali previste dall'art. 76 del DPR n. 445/2000. Nello stesso termine dovrà, sotto la sua responsabilità, dichiarare di non avere altri rapporti di impiego pubblico o privato e di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità richiamate dall'art. 53, D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165.

Il periodo di prova prescritto è di **mesi 6**, ai sensi del vigente CCNL Autoferrotranvieri.

Il/la candidato/a nominato/a vincitore/trice che non si presenterà alla sottoscrizione del contratto nel termine e con le modalità indicate nella comunicazione che riceverà, sarà considerato rinunciatario.

Art. 12 - Trattamento economico

Ai vincitori assunti con contratto di lavoro a tempo indeterminato si applicherà esclusivamente il trattamento giuridico ed economico, compreso quello accessorio, previsto dal CCNL Autoferrotranvieri e dagli accordi di secondo livello applicabili ai neoassunti.

Art. 13 - Trattamento dei dati personali

Ai sensi del General Data Protection Regulation, GDPR, regolamento UE 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016 relativo alla protezione dei dati e trattamento dei dati personali, saranno raccolti e trattati, con l'utilizzo di procedure anche informatizzate, per l'espletamento della presente procedura e successivamente per l'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro e la gestione del medesimo. Ai partecipanti alla procedura sono riconosciuti i diritti del citato regolamento, in particolare, il diritto di accedere ai propri dati personali, di chiederne la rettifica, l'aggiornamento e la cancellazione, se incompleti, erronei o raccolti in violazione della legge, nonché di opporsi al loro trattamento per motivi legittimi rivolgendo le richieste a info@sangritana.it. I partecipanti alla selezione autorizzano il trattamento dei dati contenuti nelle domande di partecipazione alla selezione espletate unicamente al fine di garantire la gestione dell'attività selettiva in essere e lo stesso avverrà con utilizzo di procedure informatiche, anche ad opera di eventuali soggetti esterni incaricati esclusivamente per le attività selettive, ed archiviazione cartacea dei relativi atti, altresì l'interessato contestualmente alla consegna dei propri dati, autorizza alla trattazione degli stessi per le finalità sopra menzionate ai sensi e per gli effetti dell'art. 12 del Reg. UE n. 2016/679.

Art. 14 - Responsabile del procedimento

Ai sensi della Legge 7.8.1990 n. 241 e s.m.i., il Responsabile del procedimento è l'Ing. Sandro Imbastaro.

Art. 15 - Disposizioni finali

È possibile ricorrere nelle forme e nei termini previsti dalla legge al ricorso avverso i provvedimenti relativi della presente procedura entro 30 giorni dal termine di ogni singola procedura selettiva.

La pubblicazione del presente avviso e di tutti gli atti relativi della presente procedura sul sito internet della società <https://sangritana.it/category/bandi-di-selezione/> nella sezione Azienda/selezione e concorsi ha valore di notifica nei confronti degli interessati a partecipare alla presente selezione pubblica.

La pubblicazione del presente avviso, nonché la successiva selezione dei candidati e le comunicazioni agli stessi, non comportano in alcun modo un obbligo di assunzione da parte della società Sangritana, riservandosi in ogni momento la facoltà di revocare, sospendere, interrompere o prorogare la selezione, senza che i candidati possano vantare alcun diritto o pretesa di sorta.

FAQ – Richieste formali

Per la fase di candidatura e per ogni fase selettiva il/la candidato/a potrà inoltrare eventuali richieste formali all'indirizzo email: selezione@sangritana.it.

La pubblicazione delle FAQ – Richieste formali avverranno sul sito internet <https://sangritana.it/category/bandi-di-selezione/> nella sezione Azienda/selezione e concorsi e diventeranno parte integrante del presente avviso.

Non saranno date alcune informazioni a mezzo telefonico o altro mezzo di comunicazione.

Lanciano, 03.12.2020

L'Amministratore Unico di Sangritana

(firma autografa sostituita a mezzo stampa ai sensi dell'art. 3, comma 2 del D.lgs. n° 39/93)